

برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات قرآن ، حدیث و طب

تحقیقات قرآن ، حدیث و طب

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	دکتر محمود نجابت	رئیس مرکز تحقیقات
۲	دکتر روح اله شعرا	مدیر مرکز تحقیقات
۳	زینب عادل مند	کارشناس مرکز تحقیقات

بیانیه رسالت (Mission)

- ۱- تربیت پژوهشگران توانمند در زمینه پژوهش در حوزه سلامت و دین
- ۲- انجام تحقیقات بنیادی جهت تبیین رابطه بین دین و سلامت
- ۳- انجام تحقیقات بنیادین برای تبیین روش پژوهش در حوزه دین و سلامت
- ۴- ارتقاء سطح آگاهی عمومی از معارف دینی در حوزه سلامت
- ۵- حمایت از فعالیت های پژوهشی در پایان نامه ها در حوزه دین و سلامت
- ۶- برپایی همایش ها و جلسات هم اندیشیدر رابطه با حوزه دین و سلامت
- ۷- بررسی مشکلات و موانع ارتقای فرهنگ دینی در جامعه پزشکی و ارائه راهکارهای علمی
- ۸- انجام تحقیقات کاربردی جهت عملی نمودن معارف دینی در حوزه سلامت
- ۹- انجام تحقیقات با همکاری سایر مراکز تحقیقاتی در حوزه دین و سلامت
- ۱۰- آسیب شناسی پژوهش های موجود در حوزه دین و سلامت

ما بر آنیم

تا با استفاده از تجربیات ، توان و استفاده بالقوه اساتید ، متخصصین دانشگاهی و حوزوی مرتبط با حوزه سلامت و دین ، مرکز تحقیقات قرآن ، حدیث و طب را به عنوان برترین ، معتبرترین و فعال ترین مرکز پژوهش و تحقیقات در حوزه سلامت و دین در سطح کشور و خاورمیانه معرفی کنیم همچنین امید داریم این مرکز تحقیقات از طریق ارتباط نزدیک با سایر مراکز تحقیقاتی و تشکیل پژوهشکده در راستای سند چشم انداز ۵ ساله به عنوان قطب علمی ، پژوهشی کشور و خاورمیانه در حوزه سلامت و دین درآید و بتوانیم به تحقیقات پایه و بالینی زمینه ارتقای سلامت جامعه را بهبود بخشیم.

ارزش های حاکم بر مرکز تحقیقات قرآن ، حدیث و طب بر محور های زیر می باشد:

- ۱- پاسداری از معارف اسلامی در حوزه سلامت
- ۲- پاسداری از ارزش های انسانی
- ۳- رعایت اخلاق حرفه ای
- ۴- احترام به حقوق جامعه انسانی مورد پژوهش
- ۵- رعایت حقوق حیوانات در امر پژوهش

آنالیز محیط داخلی واحد(IFE)

ردیف	قوت ها و ضعف ها	وزن	امتیاز وزن موجود	میانگین امتیاز
S 1	وجود اعضای هیئت علمی توانمند	۷٪	۴	۲۸
S2	ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	۵٪	۴	۲۰
S3	انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک	۴٪	۲	۸
S4	راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت	۵٪	۴	۲۰
S5	شرکت اعضای هیئت علمی مرکز در کنگره های داخل و خارج از کشور	۳٪	۴	۱۲
S6	دسترسی به سیستم پژوهشیار	۱٪	۴	۴
S7	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز	۴٪	۴	۱۶
S8	ثبت اختراعات و تالیف کتاب توسط اعضای مرکز	۲٪	۲	۴
S9	برگزاری کارگاه های آموزشی توسط مرکز	۵٪	۴	۲۰
S10	تناسب منابع مالی با نیازها	۵٪	۳	۱۵
S11	آشنایی کافی اعضای هیئت علمی از روند تصویب طرحها	۲٪	۳	۶
W1	کمبود فضای فیزیکی و آزمایشگاهی مرکز	۳٪	۲	۶
W2	عدم وجود کادر مدیریتی و پژوهشی توانمند در مرکز	۱۰٪	۲	۲۰
W3	بالا بودن حجم فعالیت های درمانی اعضای مرکز	۳٪	۲	۶
W4	عدم حضور برخی از اعضای هیئت علمی در جلسات به صورت دوره ای و منظم	۴٪	۲	۸
W5	کم کاری برخی از اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات	۴٪	۲	۸
W6	ضعف ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین المللی و خارجی	۲٪	۲	۴
W7	عدم داوری به موقع طرحهای پژوهشی توسط داوران	۲٪	۲	۴
W8	نداشتن عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت مرکز	۶٪	۲	۱۲
W9	نبود موافقت اصولی	۱۰٪	۱	۱۰
W10	ناتوانی در جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه	۳٪	۲	۶
W11	کمبود تعداد مقالات چاپ شده به نام مرکز در سال ۹۴	۱۰٪	۱	۱۰
	جمع	۱۰۰٪	58	247

آنالیز محیط خارجی واحد (EFE)

ردیف	فرصت ها و تهدیدها	وزن	امتیاز وزن موجود	میانگین امتیاز
O1	امکان استفاده از همکاری های بین دانشگاهی با دانشگاههای مختلف علوم پزشکی ایران	۱۰٪	۳	۳۰
O2	وجود بستر مناسب جهت آموزش کارکنان	۸٪	۴	۳۲
O3	وجود اعضای مشتاق(خارج از مرکز) جهت همکاری در پروژه ها و طرح های تحقیقاتی در حوزه سلامت و دین	۱۰٪	۴	۴۰
O4	جایگاه ریئس مرکز به عنوان معاونت آموزشی دانشگاه	۴٪	۴	۱۶
O5	مناسب بودن سرعت اینترنت	۶٪	۳	۱۸
T1	عدم وجود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمام مراکز دولتی و غیر دولتی استانی	۳٪	۲	۶
T2	کم بودن سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب	۷٪	۱	۷
T3	طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرح های تحقیقاتی	۵٪	۱	۵
T4	تاخیر در پرداخت های دولت جهت هزینه ها	۶٪	۲	۱۲
T5	عدم همکاری گروه های هدف با طرح های در حال اجرا	۵٪	۲	۱۰
T6	تغییرات زیاد بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره جهت ارزشیابی مراکز	۳٪	۲	۶
T7	کمبود بودجه های اختصاص یافته دولت به امر پژوهش و به پروژه های تحقیقاتی	۳٪	۱	۳
T8	وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله	۱۰٪	۱	۱۰
T9	طولانی شدن فرایند تصویب طرحها در حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه	۴٪	۱	۴
T10	هزینه بالای شرکت در کنگره ها ی داخلی و خارجی ودوره های باز آموزی و...	۲٪	۱	۲
T11	سختی شرایط موجود جهت بکارگیری نیروها به صورت قراردادی وعضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت در مرکز توسط دانشگاه	۶٪	۱	۶
T12	فقدان استقلال مالی مرکز	۷٪	۱	۷

جدول ماتریس (SOWT)

۱۹

ماتریس SOWT	قوت ها S	ضعف ها W	فرصت ها	تهدید ها
۱- وجود اعضای هیئت علمی توانمند	۱- کمبود فضای فیزیکی و آزمایشگاهی مرکز	۱- امکان استفاده از همکاری های بین دانشگاهی با دانشگاههای مختلف علوم پزشکی ایران	۱- عدم وجود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمام مراکز دولتی و غیر دولتی استانی	۱- عدم وجود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمام مراکز دولتی و غیر دولتی استانی
۲- ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	۲- عدم وجود کادر مدیریتی و پژوهشی توانمند در مرکز	۲- وجود بستر مناسب جهت آموزش کارکنان	۲- کم بودن سقف پرداختی برای طرح های ایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرح های تحقیقاتی	۲- کم بودن سقف پرداختی برای طرح های ایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرح های تحقیقاتی
۳- انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک	۳- بالا بودن حجم فعالیت های درمانی اعضای مرکز	۳- وجود اعضای مشتاق(خارج از مرکز) جهت همکاری در پروژه ها و طرح های تحقیقاتی در حوزه سلامت و دین	۳- تاخیر در پرداخت های دولت جهت هزینه ها عدم همکاری گروه های هدف با طرح های در حال اجرا	۳- تاخیر در پرداخت های دولت جهت هزینه ها عدم همکاری گروه های هدف با طرح های در حال اجرا
۴- تعداد مقالات چاپ شده به نام مرکز در سال ۹۴	۴- عدم حضور برخی از اعضای هیئت علمی در جلسات به صورت دوره ای و منظم	۴- جایگاه ریئس مرکز به عنوان معاونت آموزشی دانشگاه	۴- صادره جهت ارزشیابی مراکز کمبود بودجه های اختصاص یافته دولت به امر پژوهش و به پروژهای تحقیقاتی وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله	۴- صادره جهت ارزشیابی مراکز کمبود بودجه های اختصاص یافته دولت به امر پژوهش و به پروژهای تحقیقاتی وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله
۵- راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت	۵- کم کاری برخی از اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات	۵- مناسب بودن سرعت اینترنت	۵- وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله	۵- وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله
۶- شرکت اعضای هیئت علمی مرکز در کنگره های داخل و خارج از کشور	۶- ضعف ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین المللی و خارجی			
۷- دسترسی به سیستم پژوهشیار	۷- عدم داوری به موقع طرحهای پژوهشی توسط داوران			
۸- برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز	۸- نداشتن عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت مرکز			
۹- ثبت اختراعات و تالیف کتاب توسط اعضای مرکز	۹- نبود موافقت اصولی			
۱۰- برگزاری کارگاه های آموزشی توسط مرکز	۱۰- ناتوانی در جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه			
۱۱- تناسب منابع مالی با نیازها				
۱۲- آشنایی کافی اعضای هیئت علمی از روند تصویب طرحها				
				۱۰- طولانی شدن فرایند تصویب طرحها در حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه
				۱۱- هزینه بالای شرکت در کنگره های داخلی و خارجی و دوره های باز آموزی و....
				۱۲- سختی شرایط موجود جهت بکارگیری نیروها به صورت قراردادی و عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت در مرکز توسط دانشگاه
				۱۳- فقدان استقلال مالی مرکز

wT	ST	WO	SO
<p>۱- تلاش برای اخذ عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت برای ارتقاء کار مدیریتی و پژوهشی</p> <p>۲- ارتقای سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب جهت همکاری بهتر اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات</p>	<p>۱- رایزنی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب</p> <p>۲- همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز</p>	<p>۱- رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی</p> <p>۲- آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی</p> <p>۳- ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی</p> <p>۴- رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت</p> <p>۵- استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی</p> <p>۶- استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی</p>	<p>۱- استفاده از اعضای هیأت علمی جهت آموزش کارکنان</p> <p>۲- استفاده از همکاری های مشترک دانشگاهی جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده</p> <p>۳- استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف علوم پزشکی</p> <p>۴- استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز</p> <p>۵- برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر</p> <p>۶- برقراری ارتباط با کنگره های داخل و خارج از کشور</p> <p>۷- تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی</p> <p>۸- ارتقای منابع مالی از طریق رایزنی با ریاست محترم دانشگاه</p>

ردیف	عوامل داخلی	استراتژی	ضریب اهمیت	۱- استفاده از اعضای هیأت علمی کارکنان جهت آموزش		۲- استفاده از همکاری های مشترک دانشگاهی جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده		۳- استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با مختلف علوم پزشکی		۴- استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز		۵- برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر		۶- برقراری ارتباط با کنگره های داخل و خارج از کشور		۷- تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی	
				ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	
S1	وجود اعضای هیئت علمی توانمند		۷٪	۴	۲۸	۳	۲۱	۲	۱۴	۴	۲۸	۴	۲۸	۴	۲۸	۴	۲۸
S2	ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز		۵٪	۱	۵	۳	۱۵	۲	۱۰	۲	۱۰	۱	۵	۳	۱۵	۴	۲۰
S3	انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک		۴٪	۱	۴	۴	۱۶	۱	۱۶	۴	۱۶	۱	۴	۴	۱۶	۱	۴
S4	راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت		۵٪	۳	۱۵	۴	۲۰	۴	۲۰	۴	۲۰	۴	۲۰	۴	۲۰	۳	۱۵
S5	شرکت اعضای هیئت علمی مرکز در کنگره های داخل و خارج از کشور		۳٪	۱	۳	۲	۶	۴	۱۲	۴	۱۲	۴	۱۲	۴	۱۲	۴	۱۲
S6	دسترسی به سیستم پژوهشپار		۱٪	۱	۱	۴	۱	۱	۴	۱	۴	۱	۱	۲	۱	۱	۱
S7	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز		۴٪	۳	۱۲	۳	۱۲	۲	۸	۲	۸	۳	۱۲	۳	۱۲	۲	۸
S8	ثبت اختراعات و تألیف کتاب توسط اعضای مرکز		۲٪	۱	۲	۳	۶	۱	۶	۳	۶	۱	۳	۳	۶	۴	۸
S9	برگزاری کارگاه های آموزشی توسط مرکز		۵٪	۳	۱۵	۱	۵	۱	۱۰	۳	۱۵	۳	۱۵	۱	۵	۱	۵
S10	تناسب منابع مالی با نیازها		۵٪	۳	۱۵	۳	۱۵	۱	۱۵	۲	۱۰	۱	۵	۲	۱۰	۴	۲۰
S11	آشنایی کافی اعضای هیئت علمی از روند تصویب طرحها		۲٪	۳	۶	۴	۸	۳	۶	۲	۴	۳	۶	۳	۶	۴	۸

ردیف	عوامل داخلی	استراتژی	ضریب اهمیت	۸- ارتقای منابع مالی از طریق رایزنی با ریاست محترم دانشگاه		۹- رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی		۱۰- آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی		۱۱- ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی		۱۲- رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت		۱۳- استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی		۱۴- استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی		
				نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	
S1	وجود اعضای هیئت علمی توانمند	۷٪	۳	۲۱	۷	۱	۲۸	۴	۲۸	۴	۲۸	۴	۲۱	۳	۲۸	۴	۲۸	۱
S2	ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	۵٪	۴	۲۰	۴	۲۰	۱۵	۳	۱۵	۳	۱۵	۳	۲۰	۴	۲۰	۴	۲۰	۱
S3	انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک	۴٪	۲	۸	۴	۱	۴	۱	۴	۱	۴	۱	۱۲	۳	۴	۱	۴	۱
S4	راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت	۵٪	۱	۵	۵	۱	۲۰	۴	۱۵	۳	۱۵	۳	۵	۱	۱۵	۴	۲۰	۴
S5	شرکت اعضای هیئت علمی مرکز در کنگره های داخل و خارج از کشور	۳٪	۱	۳	۳	۱	۱۲	۴	۳	۱	۱۲	۴	۱۲	۴	۱۲	۱	۳	۱
S6	دسترسی به سیستم پژوهشیار	۱٪	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۳	۳	۱	۱	۱	۱
S7	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز	۴٪	۱	۴	۲	۸	۲	۴	۱	۲	۴	۲	۸	۱	۴	۲	۸	۲
S8	ثبت اختراعات و تالیف کتاب توسط اعضای مرکز	۲٪	۳	۶	۱	۲	۱	۲	۳	۲	۱	۲	۸	۴	۱	۲	۳	۳
S9	برگزاری کارگاه های آموزشی توسط مرکز	۵٪	۳	۱۵	۲	۱۰	۴	۲۰	۳	۱۵	۳	۲۰	۴	۱	۵	۳	۱۵	۳
S10	تناسب منابع مالی با نیازها	۵٪	۱	۵	۱	۲۵	۳	۱۵	۲	۱۰	۱	۲۵	۱	۵	۲۰	۴	۲۰	۱
S11	آشنایی کافی اعضای هیئت علمی از روند تصویب طرحها	۲٪	۱	۲	۱	۲	۴	۸	۱	۲	۱	۲	۲	۱	۴	۲	۸	۱

۱۸- ارتقای سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب جهت همکاری بهتر اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات		۱۷- تلاش برای اخذ عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت برای ارتقاء کار مدیریتی و پژوهشی		۱۶- همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز		۱۵- رایزنی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب		ضریب اهمیت	استراتژی	ردیف
نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت			
۱۴	۲	۲۸	۴	۲۸	۴	۲۸	۴	۷٪	وجود اعضای هیئت علمی توانمند	S1
۲۰	۴	۲۰	۴	۱۵	۳	۲۰	۴	۵٪	ارتباط مناسب با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	S2
۴	۱	۱۶	۴	۱۶	۴	۸	۲	۴٪	انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاه و ایجاد پروژه های تحقیقاتی مشترک	S3
۵	۱	۵	۱	۱۵	۳	۱۰	۲	۵٪	راه اندازی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز بودن سایت	S4
۳	۱	۱۲	۴	۱۲	۴	۳	۱	۳٪	شرکت اعضای هیئت علمی مرکز در کنگره های داخل و خارج از کشور	S5
۱	۱	۲	۲	۱	۱	۲	۲	۱٪	دسترسی به سیستم پژوهشیار	S6
۱۲	۳	۴	۱	۱۲	۳	۸	۲	۴٪	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مرکز	S7
۸	۴	۸	۴	۶	۳	۲	۱	۲٪	ثبت اختراعات و تالیف کتاب توسط اعضای مرکز	S8
۱۰	۲	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵٪	برگزاری کارگاه های آموزشی توسط مرکز	S9
۱۵	۳	۱۰	۲	۱۰	۲	۵	۱	۵٪	تناسب منابع مالی با نیازها	S10
۸	۴	۸	۴	۸	۴	۲	۱	۲٪	آشنایی کافی اعضای هیئت علمی از روند تصویب طرحها	S11

۷-تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی		۶-برقراری ارتباط با کنگره های داخل و خارج از کشور		۵-برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر		۴-استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز		۳-استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف علوم پزشکی		۲-استفاده از همکاری های مشترک دانشگاهی جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده		۱-استفاده از اعضای هیأت علمی جهت آموزش کارکنان		ضریب اهمیت	استراتژی	ردیف
نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت			
۳	۱	۳	۱	۶	۲	۳	۱	۳	۱	۶	۲	۶	۲	۳٪	کمبود فضای فیزیکی و آزمایشگاهی مرکز	W1
۴۰	۴	۴۰	۴	۳۰	۳	۱۰	۱	۲۰	۲	۳۰	۳	۴۰	۴	۱۰٪	عدم وجود کادر مدیریتی و پژوهشی توانمند در مرکز	W2
۹	۳	۹	۳	۱۲	۴	۳	۱	۳	۱	۶	۳	۱۲	۴	۳٪	بالا بودن حجم فعالیت های درمانی اعضای مرکز	W3
۱۲	۳	۱۶	۴	۱۶	۴	۴	۱	۴	۱	۸	۲	۱۲	۳	۴٪	عدم حضور برخی از اعضای هیئت علمی در جلسات به صورت دوره ای و منظم	W4
۱۲	۳	۱۶	۴	۱۲	۳	۴	۱	۴	۱	۱۲	۳	۱۲	۳	۴٪	کم کاری برخی از اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات	W5
۶	۳	۸	۴	۸	۴	۴	۲	۴	۲	۸	۴	۶	۳	۲٪	ضعف ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین المللی و خارجی	W6
۴	۲	۴	۲	۶	۳	۲	۱	۲	۱	۶	۳	۸	۴	۲٪	عدم داوری به موقع طرحهای پژوهشی توسط داوران	W7
۲۴	۴	۲۴	۴	۲۴	۴	۶	۱	۶	۱	۱۲	۲	۲۴	۴	۶٪	نداشتن عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت مرکز	W8
۴۰	۴	۴۰	۴	۴۰	۴	۱۰	۱	۱۰	۱	۴۰	۴	۲۰	۲	۱۰٪	نبود موافقت اصولی	W9
۹	۳	۹	۳	۹	۳	۳	۱	۳	۱	۶	۲	۳	۱	۳٪	ناتوانی در جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه	W10
۲۰	۲	۴۰	۴	۴۰	۴	۱۰	۱	۱۰	۱	۴۰	۴	۳۰	۳	۱۰٪	کمبود تعداد مقالات چاپ شده به نام مرکز در سال ۹۴	W11

ردیف		عوامل داخلی		استراتژی		ضریب اهمیت		۸- ارتقای منابع مالی از طریق رایزنی با ریاست محترم دانشگاه		۹- رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی		۱۰- آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی		۱۱- ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی		۱۲- رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت		۱۳- استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی		۱۴- استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی	
نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت
W1	کمبود فضای فیزیکی و آزمایشگاهی مرکز	۳٪	۴	۱۲	۴	۱۲	۱	۳	۱	۱۲	۴	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱
W2	عدم وجود کادر مدیریتی و پژوهشی توانمند در مرکز	۱۰٪	۳	۳۰	۳	۳۰	۴	۴۰	۴	۳۰	۳	۱۰	۱	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳
W3	بالا بودن حجم فعالیت های درمانی اعضای مرکز	۳٪	۲	۶	۱	۳	۳	۹	۳	۳	۱	۱۲	۴	۱۲	۲	۶	۲	۹	۳	۹	۳
W4	عدم حضور برخی از اعضای هیئت علمی در جلسات به صورت دوره ای و منظم	۴٪	۱	۴	۱	۴	۳	۱۲	۳	۴	۱	۱۲	۳	۱۲	۲	۸	۳	۱۲	۱	۴	۱
W5	کم کاری برخی از اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات	۴٪	۲	۸	۱	۴	۴	۱۶	۴	۴	۱	۱۲	۳	۱۶	۲	۸	۲	۱۲	۲	۸	۲
W6	ضعف ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین المللی و خارجی	۲٪	۱	۲	۱	۲	۴	۸	۴	۲	۱	۸	۴	۸	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱
W7	عدم داوری به موقع طرح های پژوهشی توسط داوران	۲٪	۱	۲	۱	۲	۳	۶	۲	۲	۱	۴	۲	۶	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱
W8	نداشتن عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت مرکز	۶٪	۲	۱۲	۱	۶	۱	۶	۱	۶	۱	۱۲	۳	۱۸	۴	۲۴	۳	۱۸	۱	۶	۱
W9	نبود موافقت اصولی	۱۰٪	۳	۳۰	۲	۲۰	۲	۲۰	۲	۲۰	۲	۴۰	۴	۴۰	۴	۴۰	۴	۴۰	۳	۳۰	۳
W10	ناتوانی در جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه	۳٪	۲	۶	۲	۶	۳	۹	۳	۶	۲	۹	۳	۹	۱	۳	۱	۹	۳	۱۲	۴
W11	کمبود تعداد مقالات چاپ شده به نام مرکز در سال ۹۴	۱۰٪	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۱	۱۰	۱

ردیف	عوامل داخلی		استراتژی		ضریب اهمیت		۱۵- رایزنی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب		۱۶- همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز		۱۷- تلاش برای اخذ عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت برای ارتقاء کار مدیریتی و پژوهشی		۱۸- ارتقای سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب جهت همکاری بهتر اعضای مرکز در اجرای نمودن تحقیقات	
	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت
W1	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱
W2	۱۰٪	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	
W3	۳٪	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	
W4	۴٪	۱	۴	۳	۱۲	۳	۴	۳	۱۲	۴	۱۶	۳	۱۲	
W5	۴٪	۱	۴	۳	۱۲	۳	۴	۳	۱۲	۳	۱۲	۳	۱۲	
W6	۲٪	۱	۲	۴	۸	۴	۲	۴	۸	۳	۶	۴	۸	
W7	۲٪	۱	۲	۲	۴	۲	۲	۲	۴	۲	۴	۲	۴	
W8	۶٪	۱	۶	۳	۱۸	۳	۶	۳	۱۸	۴	۲۴	۲	۱۲	
W9	۱۰٪	۳	۳۰	۴	۴۰	۴	۳۰	۴	۴۰	۴	۴۰	۴	۴۰	
W10	۳٪	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	۳	۹	
W11	۱۰٪	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۳	۳۰	۴	۴۰	۳	۳۰	

ردیف	عوامل خارجی	استراتژی	ضریب اهمیت	۱- استفاده از اعضای هیأت علمی جهت آموزش کارکنان		۲- استفاده از همکاری های مشترک دانشگاهی جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده		۳- استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با مختلف علوم پزشکی		۴- استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز		۵- برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر		۶- برقراری ارتباط با کنگره های داخل و خارج از کشور		۷- تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی	
				نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت	نمره	ضریب جذابیت
O1		امکان استفاده از همکاری های بین دانشگاهی با دانشگاههای مختلف علوم پزشکی ایران	۱۰٪	۲	۲۰	۴	۴۰	۴	۴۰	۱	۱۰	۴	۴۰	۳	۳۰	۳	۳۰
O2		وجود بستر مناسب جهت آموزش کارکنان	۸٪	۴	۳۲	۲	۱۶	۲	۱۶	۱	۸	۲	۱۶	۳	۲۴	۱	۸
O3		وجود اعضای مشتاق(خارج از مرکز) جهت همکاری در پروژه ها و طرح های تحقیقاتی در حوزه سلامت و دین	۱۰٪	۳	۳۰	۲	۲۰	۳	۳۰	۴	۴۰	۱	۱۰	۲	۲۰	۱	۱۰
O4		جایگاه ریئس مرکز به عنوان معاونت آموزشی دانشگاه	۴٪	۳	۱۲	۳	۱۲	۱	۴	۱	۴	۳	۱۲	۳	۱۲	۲	۸
O5		مناسب بودن سرعت اینترنت	۶٪	۲	۱۲	۲	۱۲	۴	۲۴	۱	۶	۲	۱۲	۲	۱۲	۲	۱۲
T1		عدم وجود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمام مراکز دولتی و غیر دولتی استانی	۳٪	۲	۶	۲	۶	۱	۳	۱	۳	۴	۱۲	۲	۶	۱	۳
T2		کم بودن سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب	۷٪	۱	۷	۳	۲۱	۱	۷	۱	۷	۲	۱۴	۲	۱۴	۱	۷
T3		طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرح های تحقیقاتی	۵٪	۳	۱۵	۲	۱۰	۱	۵	۱	۵	۲	۱۰	۱	۵	۱	۵
T4		تاخیر در پرداخت های دولت جهت هزینه ها	۶٪	۱	۶	۲	۱۲	۱	۶	۱	۶	۱	۶	۳	۱۸	۲	۱۲
T5		عدم همکاری گروه های هدف با طرح های در حال اجرا	۵٪	۲	۱۰	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۲	۱۰
T6		تغییرات زیاد بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره جهت ارزشیابی مراکز	۳٪	۲	۶	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۲	۶	۲	۶
T7		کمبود بودجه های اختصاص یافته دولت به امر پژوهش و به	۳٪	۱	۳	۲	۶	۱	۳	۱	۳	۲	۶	۲	۶	۳	۹

پروژه‌های تحقیقاتی																
۱۰	۱	۳۰	۳	۱۰	۱	۱۰	۱	۳۰	۳	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰٪	T8	وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله
۴	۱	۱۲	۳	۸	۲	۴	۱	۴	۱	۸	۲	۴	۱	۴٪	T9	طولانی شدن فرایند تصویب طرحها در حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه
۲	۱	۸	۴	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲٪	T10	هزینه بالای شرکت در کنگره های داخلی و خارجی و دوره های باز آموزی و....
۱۲	۲	۱۲	۲	۱۲	۲	۶	۱	۶	۱	۶	۱	۱۲	۲	۶٪	T11	سختی شرایط موجود جهت بکارگیری نیروها به صورت قراردادی و عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت در مرکز توسط دانشگاه
۲۱	۳	۱۴	۲	۷	۱	۷	۱	۷	۱	۱۴	۲	۷	۱	۷٪	T12	فقدان استقلال مالی مرکز

مجلات قرآن، حدیث و طب

ردیف		عوامل خارجی		استراتژی		ضرر اهمیت		۸- ارتقای منابع مالی از طریق رایزنی با ریاست محترم دانشگاه		۹- رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی		۱۰- آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی		۱۱- ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی		۱۲- رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت		۱۳- استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی		۱۴- استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی		
نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	نمره	ضرب جذابیت	
01	امکان استفاده از همکاری های بین دانشگاهی با دانشگاههای مختلف علوم پزشکی ایران	۴۰	۴	۴۰	۴	۱۰	۱	۳۰	۳	۱۰	۱	۲۰	۲	۴۰	۴	۱۰٪						
02	وجود بستر مناسب جهت آموزش کارکنان	۲۴	۳	۲۴	۳	۳۲	۴	۱۶	۲	۱۶	۲	۲۴	۳	۱۶	۲	۸٪						
03	وجود اعضای مشتاق (خارج از مرکز) جهت همکاری در پروژه ها و طرح های تحقیقاتی در حوزه سلامت و دین	۲۰	۲	۲۰	۲	۳۰	۳	۱۰	۱	۱۰	۱	۲۰	۲	۱۰	۱	۱۰٪						
04	جایگاه رییس مرکز به عنوان معاونت آموزشی دانشگاه	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۲	۳	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۴٪						
05	مناسب بودن سرعت اینترنت	۶	۱	۶	۱	۱۲	۲	۱۸	۳	۱۲	۲	۶	۱	۶	۱	۶٪						
T1	عدم وجود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمام مراکز دولتی و غیر دولتی استانی	۶	۲	۶	۲	۳	۱	۳	۳	۳	۱	۳	۱	۶	۲	۳٪						
T2	کم بودن سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب	۲۸	۴	۲۸	۴	۷	۱	۲۱	۳	۷	۱	۲۸	۴	۷	۱	۷٪						
T3	طولانی شدن زمان جمع آوری نمونه ها برای انجام طرح های تحقیقاتی	۵	۱	۵	۱	۱۵	۳	۱۰	۲	۱۵	۳	۵	۱	۵	۱	۵٪						
T4	تاخیر در پرداخت های دولت جهت هزینه ها	۱۲	۲	۱۲	۲	۶	۱	۶	۱	۶	۱	۱۲	۲	۶	۱	۶٪						
T5	عدم همکاری گروه های هدف با طرح های در حال اجرا	۵	۱	۵	۱	۱۰	۲	۵	۱	۱۰	۲	۵	۱	۵	۱	۵٪						
T6	تغییرات زیاد بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره جهت ارزشیابی مراکز	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۱	۳٪						

۱۲	۴	۳	۱	۶	۲	۶	۲	۶	۲	۳	۱	۶	۲	۳٪	T7	کمبود بودجه های اختصاص یافته دولت به امر پژوهش و به پروژه های تحقیقاتی
۱۰	۱	۱۰	۱	۲۰	۲	۴۰	۴	۲۰	۲	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰٪	T8	وجود تحریم های خارجی در زمینه چاپ مقاله
۴	۱	۴	۱	۸	۲	۴	۱	۱۲	۳	۴	۱	۴	۱	۴٪	T9	طولانی شدن فرایند تصویب طرحها در حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه
۴	۲	۲	۱	۲	۱	۶	۳	۲	۱	۲	۱	۶	۳	۲٪	T10	هزینه بالای شرکت در کنگره های داخلی و خارجی و دوره های باز آموزشی و...
۶	۱	۱۲	۲	۲۴	۴	۶	۱	۱۲	۲	۶	۱	۱۲	۲	۶٪	T11	سختی شرایط موجود جهت بکارگیری نیروها به صورت قراردادی و عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت در مرکز توسط دانشگاه
۲۸	۴	۷	۱	۷	۱	۱۴	۲	۱۴	۲	۲۸	۴	۲۸	۴	۷٪	T12	فقدان استقلال مالی مرکز

مجله بینات قرآن، حدیث و طب

ردیف		عوامل خارجی		استراتژی		ضریب اهمیت		۱۵- ریزی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب		۱۶- همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز		۱۷- تلاش برای اخذ عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت برای ارتقاء کار مدیریتی و پژوهشی		۱۸- ارتقای سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب جهت همکاری بهتر اعضای مرکز در اجرای نمودن تحقیقات	
نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت	نمبره	ضریب جذابیت
O1	۱۰٪	۲	۲۰	۴	۲۰	۲	۲۰	۲	۲۰	۲	۲۰	۲	۲۰	۲	۲۰
O2	۸٪	۱	۱۶	۲	۱۶	۸	۱۶	۳	۱۸	۲	۱۸	۳	۱۸	۲	۱۶
O3	۱۰٪	۱	۲۰	۲	۲۰	۱	۲۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰
O4	۴٪	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶	۴	۱۶
O5	۶٪	۱	۱۲	۲	۱۲	۶	۱۲	۱	۶	۱	۶	۱	۶	۱	۶
T1	۳٪	۲	۱۲	۴	۱۲	۲	۱۲	۲	۶	۲	۶	۲	۶	۲	۶
T2	۷٪	۴	۲۸	۳	۲۱	۴	۲۸	۱	۷	۱	۷	۱	۷	۴	۲۸
T3	۵٪	۱	۵	۲	۱۰	۱	۵	۲	۱۰	۲	۱۰	۲	۱۰	۱	۵
T4	۶٪	۳	۱۸	۲	۱۲	۳	۱۸	۱	۶	۱	۶	۱	۶	۲	۱۲
T5	۵٪	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵
T6	۳٪	۲	۶	۲	۶	۲	۶	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۳	۹
T7	۳٪	۲	۶	۲	۶	۲	۶	۱	۳	۱	۳	۱	۳	۳	۹
T8	۱۰٪	۱	۱۰	۲	۲۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰	۱	۱۰
T9	۴٪	۴	۱۶	۳	۱۲	۴	۱۶	۱	۴	۱	۴	۱	۴	۲	۸
T10	۲٪	۱	۲	۲	۴	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۲	۴
T11	۶٪	۱	۶	۱	۶	۱	۶	۴	۲۴	۴	۲۴	۴	۲۴	۲	۱۲
T12	۷٪	۱	۷	۱	۷	۱	۷	۱	۷	۱	۷	۱	۷	۲	۱۴

تشکیل ماتریس QSPM

ردیف	استراتژی	نمره جذابیت عوامل داخلی	نمره جذابیت عوامل خارجی	نمره کل	رتبه اولویت بندی
۱	استفاده از اعضای هیأت علمی جهت آموزش کارکنان	279	194	473	۱۸
۲	استفاده از همکاری های مشترک دانشگاهی جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده	302	203	505	۷
۳	استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف علوم پزشکی	177	195	372	۸
۴	استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز	164	147	311	۹
۵	برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر	319	179	498	۱۰
۶	برقراری ارتباط با کنگره های داخل و خارج از کشور	345	234	579	۱۶
۷	تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی	308	169	477	۱۷
۸	ارتقای منابع مالی از طریق اربزنی با ریاست محترم دانشگاه	212	231	443	۶
۹	رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی	186	168	354	۱۱
۱۰	آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی	254	206	460	۱۲
۱۱	ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی	289	220	509	۱۳
۱۲	رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت	248	170	418	۱
۱۳	استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی	288	161	449	۲
۱۴	استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی	192	195	387	۱۴
۱۵	تلاش برای اخذ عضو هیأت علمی پژوهشی تمام وقت برای ارتقاء کار مدیریتی و پژوهشی	222	175	397	۳
۱۶	ارتقای سقف پرداختی برای طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مصوب جهت همکاری بهتر اعضای مرکز در اجرایی نمودن تحقیقات	303	225	528	۴
۱۷	رایزنی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب	324	157	481	۵
۱۸	همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز	272	190	462	۱۵

استراتژی ها (Strategies)

S1- استفاده از اعضای هیأت علمی جهت همکاری بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف

S2- استفاده از اعضای هیأت علمی جهت آموزش کارکنان

S3- استفاده از اعضای هیأت علمی در جذب اعضای مشتاق خارج از مرکز

S4- طراحی کارگاه های آموزشی جهت آموزش کارکنان

S5- استفاده از همکاری های عینی دانشگ ۰۰ جهت ارتقای تعداد مقالات چاپ شده

S6- استفاده از اعضای مشتاق خارج از مرکز جهت ارتقای مقالات چاپ شده

S7- به روز رسانی وب سایت

S8- استفاده از وب سایت در جهت توسعه همکاری بین دانشگاهی با دانشگاه های مختلف علوم پزشکی

S9- استفاده از وب سایت جهت جذب افراد مشتاق خارج از مرکز

S10- برقراری ارتباط بین اعضای هیأت علمی مرکز با اعضای هیأت علمی دانشگاه های دیگر

S11- برقراری ارتباط با کنگره های داخلی و خارج از کشور

S12- تألیف کتاب با همکاری های بین دانشگاهی

S13- ارتقای منابع مالی از طریق اریزنی با ریاست محترم دانشگاه

S14- رایزنی ریاست محترم مرکز تحقیقات جهت ارتقای فضای فیزیکی

S15- آموزش کارکنان جهت ارتقای توانایی مدیریتی

s16-ارتقای سطح ارتباط با مراکز بین المللی و خارجی از طریق زیر ساخت های دانشگاه علوم پزشکی

s17-رایزنی ریاست محترم مرکز جهت بکارگیری عضو هیأت علمی تمام وقت

s18-استفاده از همکاری های بین دانشگاهی جهت اخذ موافقت اصولی

s19-استفاده از زیر ساخت دانشگاه جهت جذب اعتبار از سازمان های غیر دانشگاهی

s20-رایزنی با معاونت پژوهشی جهت ارتقای سقف پرداختی جهت طرح های پایان نامه ای و غیر پایان نامه ای مطلوب

s21-همکاری مشترک با دیگر مراکز تحقیقاتی برای ارتقای سقف طرح های تحقیقاتی با استفاده از اعتبارات دو مرکز

s22-رایزنی اعضای هیأت علمی مؤسس جهت تسهیل به کارگیری نیروها به شکل قراردادی و هیأت علمی پژوهشی تمام وقت

اهداف استراتژیک (strategic Goals)

G1: ارتقاء کمی و کیفی تحقیقات در زمینه سلامت و دین

G2: افزایش آگاهی و اطلاعات نیروی انسانی مرتبط

اهداف اختصاصی

G101: تدوین و تصویب ۱۵ طرح تحقیقاتی تا پایان سال ۱۴۰۰

G102: چاپ تعداد ۷ مقاله حاصل از تحقیقات تا ۵ سال آینده

G103: جذب تعداد ۳ نفر هیأت علمی پژوهشی تمام وقت و یک نفر کارشناس

G104: اخذ موافقت قطعی از وزارت متبوع تا ۵ سال آینده

G105: تشویق به نوآوری و خلاقیت در اساتید، دانشجویان و محققین

G106: تسريع در تصويب طرح هاى پژوهشى پايان نامه اى و غير پايان نامه اى

G107: كوشش در جلب همكارى مراكز تحقيقاتى مربوطه در كشور

G201: برگزارى تعداد 4 كارگاه آموزشى در طى هر سال

G202: افزايش سطح آگاهى كاركنان مركز در طى هر سال

پژوهش تحقيقات قرآن، حديث و طب